УТВЕРЖДЕН

Постановлением администрации

муниципального образования

«Приморское городское поселение»

Выборгского района Ленинградской области

от 27 августа 2013 года № 139

(Приложение 3)

План мероприятий ("дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры

и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования

«Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области.

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области (далее – "дорожная карта") муниципального бюджетного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр «Красная Долина» (далее – «Учреждения» являются:

1. Создание и организация работы творческих объединений, коллективов, студий, кружков любительского и художественного творчества, народных коллективов, любительских объединений и клубов по интересам, таких как: познавательные, историко-краеведческие, научно-технические, природно-экологические, культурно-бытовые. коллекционно-собирательские, информационные и иные, соответствующие целям и направлениям деятельности учреждения;
2. Организация и проведение фестивалей, смотров, конкурсов, выставок, спортивных мероприятий и соревнований;
3. Проведение спектаклей, концертов, театрально-зрелищных и выставочных мероприятий, в том числе с участием профессиональных коллективов, исполнителей и авторов произведений;
4. Проведение массовых театрализованных праздников и представлений, народных гуляний, юбилейных торжеств, обрядов, ритуалов в соответствии с народными традициями с местными обычаями, информационных выставок;
5. Организация работы интеллектуально-познавательного направления, курсов прикладных знаний и навыков, проведение тематических вечеров, творческих встреч и других форм просветительной деятельности, в том числе на абонентной основе;
6. Организация досуга различных слоев населения, в том числе: проведение вечеров отдыха, танцевальных вечеров, дискотек, молодежных вечеров, карнавалов, детских утренников, игровых культурно-развлекательных и интеллектуально-познавательных программ;
7. Создание условий для неформального общения посетителей Учреждения, организация клубных салонов, игротек, читальных залов, уголков живой природы, спортивных программ и развлечений;
8. Предоставление разнообразных платных услуг социально-культурного, библиотечного характера;
9. Оказание по социально-творческому заказу и договорам с физическими и юридическими лицами консультационной, методической , организационно-творческой и информационной помощи в подготовке и проведении различных культурно-библиотечных, культурно-досуговых мероприятий;
10. Показ кинофильмов, создание видиотек с показом видеофильмов;
11. Осуществление других видов культурно-творческой, культурно-познавательной, досуговой и иной деятельности, соответствующей основным принципам и целям Учреждения.
12. Удовлетворение духовных потребностей и культурных запросов населения муниципального образования «Приморское городское поселения», формирование единого культурно-информационного центра, пространства для воспитания подрастающего поколения, творческая работа по привлечению детей из незащищенных слоев населения, создание условий и организации отдыха активной части и различных слоев населения муниципального образования «Приморское городское поселение».

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

Повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

Обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть "Интернет") наиболее ярких и значимых событий из культурной жизни муниципального бюджетного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр «Красная Долина»

Вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

Участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

Популяризация муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области во внутреннем и внешнем культурном- туристическом пространстве.

Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры и искусства.

Обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информации и культурным ценностям.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 43424 | 43945 | 44516 | 45139 | 45816 | 46549 | 47340 |

2) доля общедоступных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

3) доля культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве культурно-досуговых учреждений муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0% | 0% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

4) количество виртуальных музеев:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 ед. | 1 ед. | 1 ед. | 1 ед. | 2 ед. | 3 ед. | 3 ед. |

5) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 884 | 919 | 960 | 1008 | 1068 | 1143 | 1234 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Выборгскому району.

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности

учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по Выборгскому району:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 48 | 52 | 59 | 65 | 69 | 89 |

2)  численность работников учреждений культуры:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 73 шт.ед. | 73 шт.ед. | 73 шт.ед. | 73 шт.ед. | 73 шт.ед. | 73 шт.ед. |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1 | Уточнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры | Постановление администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области о внесении изменений в целевые программы в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры | Заместитель главы администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Четвертый квартал  2013 года |
| 2 | Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры, их руководителей и работников | Правовые акты муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Администрация муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Ежегодно  до 1 апреля |
| 3 | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности | Внесение изменений в положения об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Администрация муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, руководители муниципальных бюджетных учреждений культуры | Ежегодно |
| 4 | Внесение изменений в Положение о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области по видам экономической деятельности в части оплаты труда работников учреждений культуры | Постановления администраций муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Администрация муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Первый квартал 2014 года |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 5 | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Трудовые договоры с  Руководителями учреждений | Глава администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | |
| 6 | Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовка не менее 15 проц. работников учреждений культуры | Доклад администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Администрация муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, руководители муниципальных бюджетных учреждений культуры | 2014 – 2018 годы |
| 7 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников | Администрация муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, руководители муниципальных бюджетных учреждений культуры | Ежегодно  на очередной финансовый год |
| 8 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 проц. | Нормативные правовые акты администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Администрация муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, руководители муниципальных бюджетных учреждений культуры | 2014 год |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 | | | | |
| 9 | Создание рабочей группы муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, по оценке результатов реализации "дорожной карты" | Распоряжение администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Администрация муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Третий квартал  2013 год |
| 10 | Проведение коллегии муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области в сфере культуры | Решение коллегии о выполнении мероприятий "дорожной карты" | Администрация муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Третий квартал  2013 года |
| 11 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры, предусмотренных в "дорожной карте" | Отчет в Комитет спорта, культуры и молодежной политики администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области | Администрация муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | 10 июля 2013 года, ежегодно, начиная  с 2014 года, 10 января, 10 июля |
| 12 | Информационное сопровождение "дорожной карты" – организация  проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров. | Размещение информации на официальном портале администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | 2013 – 2018 годы |
| Сопровождение "дорожной карты" | | | | |
| 13 | Разработка и утверждение муниципальными бюджетными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с органом, исполняющим функции учредителя) | Локальный правовой акт учреждения | Руководители муниципальных бюджетных учреждений культуры | Третий квартал  2013 года |
| 14 | Обеспечение методического сопровождения разработки администрацией муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области в области "дорожных карт" в сфере культуры | Совещание с представителями органов местного самоуправления городских и сельских поселений муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области | Комитет спорта, культуры и молодежной политики администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области | Второй квартал  2013 года |
| 15 | Разработка администрацией муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры | Правовые акты администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Администрация муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Третий квартал  2013 года |