



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИМОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

188910 г. Приморск, ул. Школьная, 10
тел/факс 8 (81378) 75-101
официальный интернет сайт:
<http://primorsk.vbglenobl.ru>
электронная почта: primorskadm@mail.ru
___31.05.2013___ № __995__
на _№07-21-2013_ от _30.04.2013_

Выборгскому городскому прокурору
советнику юстиции
О.М.Минаеву

г.Выборг, пр.Ленина, 4а

Уважаемый Олег Михайлович!

1. Представление от 30.04.2013 исх.№ 07-21-2013 (наш вх.№720 от 08.05.2013) об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции рассмотрено 29.05.2013 в присутствии старшего помощника Выборгского городского прокурора Шихановой А.С., требования удовлетворены.
2. Договор с медицинским учреждением на прохождение диспансеризации муниципальных служащих заключен с МБУЗ «Приморская районная больница» № 1/МО-14/05/13 от 14.05.2013.
3. Всеми муниципальными служащими диспансеризация пройдена и предоставлены заключения по учетной форме № 001-ГС/у. Данные заключения включены в состав личных дел муниципальных служащих.
4. Главой администрации МО «Приморское городское поселение» принято решение муниципальных служащих: Рогова С.В., Потупко И.А., Костылькову С.И., Яковлеву К.Е. не привлекать к дисциплинарной ответственности, ограничиться устным указанием.

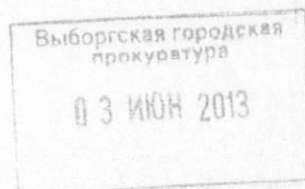
Приложения:

1. Протокол комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов № 1 от 29.05.2013 – на 2 л.
2. Копия распоряжения главы администрации от 31.05.2013 № 36-к – на 1 л.
3. Копии медицинских заключений Рогова С.В., Потупко И.А., Костыльковой С.И., Яковлевой К.Е. по учетной форме № 001-ГС/у – на 4 л.

Глава администрации

Ю.М.Коротун

Исполнитель: Хухарева М.Э. т.(76-925)





**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИМОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

188910 г. Приморск, ул. Школьная, 10
тел/факс 8 (81378) 75-101
официальный интернет сайт:
<http://primorsk.vbglenobl.ru>
электронная почта: primorskadm@mail.ru

___31.05.2013___ № 995___
на №07-21-2013_ от 30.04.2013_

**Выборгскому городскому прокурору
советнику юстиции
О.М.Минаеву**

г.Выборг, пр.Ленина, 4а

Уважаемый Олег Михайлович!

1. Представление от 30.04.2013 исх.№ 07-21-2013 (наш вх.№720 от 08.05.2013) об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции рассмотрено 29.05.2013 в присутствии старшего помощника Выборгского городского прокурора Шихановой А.С., требования удовлетворены.
2. Договор с медицинским учреждением на прохождение диспансеризации муниципальных служащих заключен с МБУЗ «Приморская районная больница» № 1/МО-14/05/13 от 14.05.2013.
3. Всеми муниципальными служащими диспансеризация пройдена и предоставлены заключения по учетной форме № 001-ГС/у. Данные заключения включены в состав личных дел муниципальных служащих.
4. Главой администрации МО «Приморское городское поселение» принято решение муниципальных служащих: Рогова С.В., Потупко И.А., Костылькову С.И., Яковлеву К.Е. не привлекать к дисциплинарной ответственности, ограничиться устным указанием.

Приложения:

1. Протокол комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов № 1 от 29.05.2013 – на 2 л.
2. Копия распоряжения главы администрации от 31.05.2013 № 36-к – на 1 л.
3. Копии медицинских заключений Рогова С.В., Потупко И.А., Костыльковой С.И., Яковлевой К.Е. по учетной форме № 001-ГС/у – на 4 л.

Глава администрации

Ю.М.Коротун

**Администрация муниципального образования
«Приморское городское поселение»
Выборгского района Ленинградской области**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«31» мая 2013 года

№ 49-р

Во исполнение представления Выборгского городского прокурора исх. № 07-21-2013 от 30.04.2013 года об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции, рассмотрев протокол комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов № 1 от 29.05.2013,

1. При формировании бюджета администрации МО «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области планировать расходы на оплату ежегодной диспансеризации муниципальных служащих. Контроль за обеспечением возложить на начальника отдела-главного бухгалтера Потупко И.А.
2. Контроль за соблюдением сроков прохождения ежегодной диспансеризации возложить на специалиста первой категории Хухареву М.Э.
3. В срок до 01.07.2013 муниципальным служащим пройти диспансеризацию и предоставить специалисту первой категории по кадрам заключения медицинского учреждения о прохождении диспансеризации (учетная форма № 001-ГС/у).
4. Муниципальных служащих: Рогова С.В., Потупко И.А., Костылькову С.И., Яковлеву К.Е. к дисциплинарной ответственности не привлекать, ограничиться устным указанием.
5. Специалисту первой категории по кадрам ознакомить муниципальных служащих с данным распоряжением под роспись.

Глава администрации

Ознакомлены:



Ю.М.Коротун

И.А.Потупко

М.Э.Хухарева

Разослано: дело, ОК, прокуратура.

**Администрация МО «Приморское городское поселение»
Выборгского района Ленинградской области**

ПРОТОКОЛ

**ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ
ПОВЕДЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ АДМИНИСТРАЦИИ МО «ПРИМОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

№ 1

Город Приморск
Выборгского района,
Ленинградской области

«29» мая 2013 года

Дата собрания: 29 мая 2013 года

Время: 17.00 час.

Место проведения: администрация МО «Приморское городское поселение», г.Приморск,
ул.Школьная, д.10.

Комиссия в составе:

Председатель: первый заместитель главы администрации - Рогов Сергей Вячеславович

Секретарь: специалист I категории по кадрам администрации МО «Приморское городское поселение» - Хухарева Марина Эриковна.

Члены комиссии: заместитель главы администрации МО «Приморское городское поселение» – Слободжанюк Светлана Владимировна, начальник отдела – главный бухгалтер администрации МО «Приморское городское поселение» - Потупко Ирина Александровна, ведущий специалист администрации МО «Приморское городское поселение» – Журавлева Любовь Михайловна, ведущий специалист – главный экономист администрации МО «Приморское городское поселение» - Костылькова Светлана Ивановна, директор МБОУ «Приморская СОШ» - Сухова Наталья Юрьевна.

Присутствовали : старший помощник Выборгского городского прокурора - А.С.Шиханова.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение представления Выборгского городского прокурора исх. № 07-21-2013 от 30.04.2013 года «Об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции».
2. Принятие мер по устранению нарушений законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции.
3. Привлечение к дисциплинарной ответственности муниципальных служащих Рогова С.В., Потупко И.А., Костыльковой С.И., Яковлевой К.Е..

1. СЛУШАЛИ:

По первому вопросу выступил Рогов С.В. - зачитал представление прокурора.

РЕШИЛИ:

Принять к сведению требования Выборгского городского прокурора.

2. СЛУШАЛИ:

По второму вопросу слушали Слободжанюк С.В. – о принятии мер по устранению допущенных нарушений законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции.

ВЫСТУПИЛИ:

- 1) Главный бухгалтер-начальник отдела Потупко И.А. - мероприятия по проведению диспансеризации в 2012 году не проводились из-за отсутствия финансирования.
- 2) Специалист первой категории по кадрам Хухарева М.Э. – договор с медицинским учреждением на прохождение диспансеризации муниципальных служащих в 2013 году заключен с МБУЗ «Приморская районная больница» № 1/МО-14/05/13 от 14.05.2013. Утвержден график прохождения диспансеризации муниципальных служащих в 2013 году, срок прохождения май-июнь 2013 года.

РЕШИЛИ:

- 1) Возложить на специалиста первой категории Хухареву М.Э. контроль за соблюдением сроков прохождения диспансеризации муниципальными служащими.
- 2) Обязать муниципальных служащих по окончании установленного срока прохождения диспансеризации в 2013 году предоставить специалисту по кадрам администрации заключения медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу РФ и муниципальную службу или ее прохождению (учетная форма № 001-ГС/у).

3. СЛУШАЛИ:

По третьему вопросу слушали заместителя главы администрации Слобожанюк С.В. - о наложении дисциплинарных взысканий на муниципальных служащих Рогова С.В., Потупко И.А., Костылькову С.И., Яковлеву К.Е.

ВЫСТУПИЛИ:

- 1) Шиханова А.С. – настаивала на привлечении Рогова С.В., Потупко И.А., Костыльковой С.И., Яковлевой К.Е. к дисциплинарной ответственности и устранении допущенных нарушений законодательства в течение месяца.
- 2) Специалист первой категории по кадрам Хухарева М.Э. - в соответствии с п.3 Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, диспансеризация гражданских служащих и муниципальных служащих осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов в медицинских учреждениях. В 2012 году из-за отсутствия финансовых средств администрацией МО «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области договор с медицинским учреждением на проведение диспансеризации не был заключен, график проведения диспансеризации не утверждался. В п.5 Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, указано, что диспансеризация проводится в служебное время в течение календарного года в соответствии с графиком прохождения диспансеризации, утвержденным представителем нанимателя (работодателем). В данном случае муниципальные служащие: Рогов С.В., Потупко И.А., Костылькова С.И., Яковлева К.Е. не были ознакомлены с графиком проведения диспансеризации.


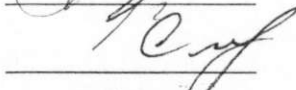
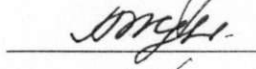
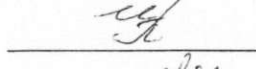


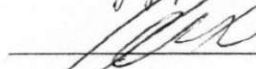

РЕШИЛИ:

- 1) Обязать муниципальных служащих администрации пройти диспансеризацию до 01.07.2013г.
- 2) Муниципальных служащих: Рогова С.В., Потупко И.А., Костылькову С.И., Яковлеву К.Е. к дисциплинарной ответственности не привлекать, ограничиться устным указанием.
- 3) В случае не прохождения или нарушения вышеуказанного срока прохождения диспансеризации применить к данным муниципальным служащим меры дисциплинарной ответственности.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии

Члены комиссии:

	С.В.Рогов
	М.Э.Хухарева
	С.В.Слобожанюк
	Л.М.Журавлева
	И.А.Потупко
	С.И.Костылькова
	Н.Ю.Сухова
	А.С.Шиханова



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Ленинградской области
**Выборгская
городская прокуратура**

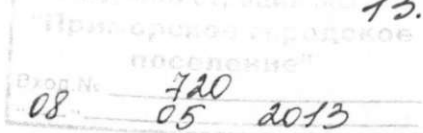
пр. Ленина, д. 4А, г. Выборг,
Ленинградская обл., 188800

Главе администрации
муниципального образования
«Приморское городское
поселение»
Выборгского района
Ленинградской области

Коротуну Ю.М.

ул. Школьная, д. 10,
г. Приморск, Выборгский район,
Ленинградская область

30.04.2013 № 07-21-2013



13.05.13
Хукане Кооп № 7
Стрелокать
Вопрос.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства о муниципальной службе
и о противодействии коррупции

Во исполнение поручения прокуратуры Ленинградской области Выборгской городской прокуратурой проведена проверка исполнения законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции в администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области.

В ходе проверки изучены личные дела муниципальных служащих администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области.

В статье 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определено, что приоритетное применение мер по предупреждению коррупции является одним из основных принципов противодействия коррупции.

Частью 1 статьи 12.5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлено, что федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами для лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, должности федеральной государственной службы, должности муниципальной службы, должности в государственных корпорациях, Пенсионном фонде Российской Федерации, Фонде социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в

целях противодействия коррупции могут устанавливаться иные запреты, ограничения, обязательства и правила служебного поведения.

Пунктом 4 части 1 статьи 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинского учреждения устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984 н утверждены порядок прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечень заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, форма заключения медицинского учреждения.

В пункте 4 Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими закреплено, что диспансеризация гражданских служащих и муниципальных служащих проводится ежегодно врачами-специалистами с использованием лабораторных и функциональных исследований.

Пунктом 17 Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими установлено, что медицинское учреждение на основании результатов диспансеризации гражданского служащего или муниципального служащего выдает ему заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению (учетная форма N 001-ГС/у).

Заключение приобщается к личному делу гражданского служащего или муниципального служащего в соответствии с Положением о персональных данных государственного гражданского служащего и ведении его личного дела, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 г. N 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела.

В соответствии с частью 4 статьи 30 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

ведение личного дела муниципального служащего осуществляется в порядке, установленном для ведения личного дела государственного гражданского служащего.

В нарушение вышеуказанных требований федерального законодательства диспансеризация в 2012 году не пройдена первым заместителем главы администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области Роговым С.В., начальником отдела бюджетной политики и учета администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области Потупко И.А., ведущим специалистом администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области Костыльковой С.И., специалистом 1 категории администрации муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области Яковлевой К.Е.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя Выборгской городской прокуратуры с обязательным ведением протокола рассмотрения.

В течение месяца принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений федерального законодательства, их причин и условий, им способствующих.

Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности Рогова С.В., Потупко И.А., Костыльковой С.И., Яковлевой К.Е., виновных в допущенных нарушениях.

О дате, времени и месте рассмотрения представления и результатах принятых мер сообщить прокурору в письменной форме (с приложением копии протокола рассмотрения и распоряжения о наложении дисциплинарного взыскания).

Выборгский городской прокурор
старший советник юстиции



О. М. Минаев

Шиханова А.С.

Пунктом 4 части 1 статьи 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинского учреждения устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984 н утверждены порядок прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечень заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, форма заключения медицинского учреждения.

В пункте 4 Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими закреплено, что диспансеризация гражданских служащих и муниципальных служащих проводится ежегодно врачами-специалистами с использованием лабораторных и функциональных исследований.

Пунктом 17 Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими установлено, что медицинское учреждение на основании результатов диспансеризации гражданского служащего или муниципального служащего выдает ему заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению (учетная форма N 001-ГС/у).

Заключение приобщается к личному делу гражданского служащего или муниципального служащего в соответствии с Положением о персональных данных государственного гражданского служащего и ведении его личного дела, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 г. N 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела.

В соответствии с частью 4 статьи 30 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» ведение личного дела муниципального служащего осуществляется в порядке,

установленном для ведения личного дела государственного гражданского служащего.

L